



Membre Actif du Réseau E2C FRANCE



# Dossier de presse



## Table des matières

Présentation de l'École de la 2 <sup>ème</sup> Chance Martinique Sud.....	3
Les financeurs.....	3
La pédagogie de l'école.....	4
Modalités d'entrée et de sortie des stagiaires.....	4
Modalités d'entrée et de sortie des stagiaires.....	4
Temps forts.....	6
Lu dans la presse.....	6

# Présentation de l'Ecole de la 2ème Chance Martinique Sud

---

L'E2C MARTINIQUE SUD est portée par une Association loi 1901 : l'Association pour la Formation, Le Développement et l'Insertion des Jeunes (AFDIJ) dont la Présidente est Madame Line ALGER.

La zone de compétence est le territoire de l'ESPACE SUD.

L'E2C MARTINIQUE SUD a ouvert ses portes le 03 décembre 2012, elle accueille un public de 16 à 25 ans, décrocheur du système scolaire depuis au moins un an, sans diplôme, sans qualification :

- Un parcours entièrement individualisé, adapté aux besoins du jeune avec des immersions en entreprise, la durée moyenne du parcours étant de 6 à 10 mois.
- Une entrée en formation se fait à tout moment et hors des schémas scolaires habituels.
- La capitalisation de savoirs, de savoir-faire et de savoir-être sont répertoriés dans une Attestation de Compétences Acquis (ACA) reconnue actuellement par certaines entreprises et partenaires.

L'objectif est de permettre à chacun des jeunes de bénéficier d'une sortie positive soit par l'emploi soit par une entrée en formation qualifiante.

## Les financeurs

---

L'E2C est financée par : l'ETAT, la CTM, l'ESPACE SUD.

Chiffres clés : de janvier 2013 à ce jour, 286 jeunes ont intégré l'école. Un pic en 2016 de sorties positives avec 55,56 %.

Pour l'atteinte de ces objectifs des moyens spécifiquement dédiés permettent l'accompagnement individualisé :

- Equipe pédagogique : formateurs + formateur référent-entreprise
- Réseau d'entreprises (+ de 200)
- Réseau partenarial en vue de régler les problèmes périphériques (logement, ressources.....)
- Animations au sein de l'école : professionnels de la santé, chefs d'entreprises.....
- Activités pédagogiques.

# La pédagogie de l'école

---

## Modalités d'entrée et de sortie des stagiaires

Nos différents prescripteurs sont **la Mission Locale, le Pôle Emploi, les centres de formation, les associations de prévention**, le jeune peut aussi effectuer une démarche volontaire auprès de l'école. Chez chaque partenaire, un interlocuteur est désigné et a pour tâche d'être un relais entre l'école et la structure partenaire.

L'orientation des jeunes répond aux critères définis par le cahier des charges des Ecoles de la deuxième chance :

- Jeunes de 16 à 25 ans
- Sortis du système depuis au moins un an
- Sans diplôme ni qualification
- Ne présentant pas de problématiques d'illettrisme.

Ces jeunes sont reçus lors d'une réunion d'information à laquelle assistent les représentants des prescripteurs. Cette réunion d'information a pour objectif de présenter l'école (fonctionnement, dispositif), évaluer leurs impressions (à chaud), recueillir les premières questions ou difficultés énoncées par les jeunes demandeurs d'emploi.

Suite à cette réunion d'information, le jeune est reçu en entretien de recrutement, par une commission composée de représentants de l'école et des référents des prescripteurs.

Cet entretien a **pour objectif d'évaluer la motivation, les capacités du jeune à accepter la démarche et les exigences de l'école.**

Il permet aussi de mesurer ses attentes et ses éventuels freins. Si cet entretien se révèle concluant pour les deux parties, le jeune est admis à l'école.

Aucune évaluation de niveau n'est réalisée lors de la phase de recrutement.

## Modalités d'entrée et de sortie des stagiaires

Un calendrier prévisionnel est établi et permet de planifier sur l'année les entrées des différents groupes. Cette planification prévoit une entrée par mois pour un maximum de 12 jeunes.

Pour chaque stagiaire candidat à l'entrée à l'école, le parcours est le suivant : à l'issue de l'entretien de recrutement, désignation d'un formateur-référent chargé de l'accompagner pendant et après la période d'essai, la remise d'un contrat pour la période d'essai, passation de tests de positionnement.

Durant les 7 semaines, ce qui correspond à 5 semaines en centre et 2 en moyenne en entreprise, l'équipe pédagogique a pour mission d'identifier les éléments de motivation mais également les freins éventuels à un accompagnement efficace. Il s'agit de favoriser une approche du contexte du jeune la plus large possible.

Cette première période en entreprise, participe à la découverte et à la socialisation tant des métiers que du savoir-être en entreprise.

A l'issue de la phase d'évaluation, l'ensemble des éléments recueillis par l'équipe pédagogique est analysé **en vue de valider l'engagement du stagiaire. Cette analyse tient compte des résultats des tests de positionnement, de la grille d'évaluation socio professionnelle mais également des éléments recueillis lors des entretiens avec le formateur-référent.**

Un compte-rendu des décisions ou préconisations de l'équipe pédagogique est présenté à la commission de recrutement ainsi qu'au stagiaire.

L'entrée est validée par l'engagement des deux parties à poursuivre le parcours.

La fin du parcours du stagiaire dépend de la validation de son projet professionnel.

Elle est également liée à son entrée en formation ou en emploi.

Elle peut être également décidée car le stagiaire ne peut aller au-delà de 48 mois d'accompagnement selon le Code de l'Education art D 214-11, quelle que soit la solution il lui est remis une **Attestation de Compétences Acquis** ainsi que le **portefeuille de compétences** visant à accréditer les compétences développées par le stagiaire.

Cette attestation valide le niveau atteint par le stagiaire au regard de son parcours. Elle vient certifier l'acquisition de compétences ou de connaissances à un instant T du parcours du jeune. De même le portefeuille de compétences construit au fil de l'avancée du jeune regroupe l'ensemble des éléments de preuves des compétences acquises.

Certains stagiaires ayant abandonné n'ont pas obtenu d'ACA. En règle générale, les jeunes sont entendus sur les raisons de leur abandon.

En cas d'absences prolongées (au-delà de 48 heures), l'école par l'intermédiaire du formateur-référent ou de la responsable pédagogique contacte le stagiaire par téléphone pour l'interroger sur les raisons de son absence. Ces éléments sont notés dans le dossier suivi du jeune. Sans réponse de sa part 3 courriers de relance sont adressés au jeune, l'invitant à réintégrer le dispositif, cela avant de le considérer comme démissionnaire.

En cas de sortie pour raisons disciplinaires, l'article du règlement intérieur prévu à cet effet s'applique.

La pédagogie individualisée et personnalisée proposée au sein de l'école permet à chaque stagiaire de progresser en fonction de son rythme d'apprentissage.

Cependant, l'unique critère retenu pour l'entrée du jeune dans l'école est sa motivation, comme le prévoit le cahier des charges.

## Temps forts

---

- Ecole labellisée en 2014 par l'AFNOR, auditée tous les 2 ans
- Parcours du cœur (action de sensibilisation autour des maladies cardio-vasculaires, obésité, malnutrition) avec l'association Cœur et santé, 2014
- Octobre Rose (sensibilisation des jeunes autour de la problématique du cancer du sein) en partenariat avec l'école E2C Nord, 2013
- Défi yole (développer le goût de l'effort, relever les challenges) avec ACTM FREEDOM - FOS
- Animation sur le tri et déchet par les stagiaires à l'E2C NORD (sensibiliser à la protection de l'environnement)
- Santé vous bien !!! (Prévention – actions pour une meilleure hygiène de vie)
- Fitness bèle (mettre en lien l'aspect culturel et la santé)
- L'industrie et moi (découverte des industries locales et les métiers afférents), action en partenariat avec l'AMPI
- Journée portes ouvertes
- Concours participation Action Sida Martinique.

## Lu dans la presse

---

Voir page suivante.

RIVIÈRE-SALÉE

# Bientôt, une école de la deuxième chance

L'école **Martinique Sud**, en attente de labellisation, est membre associée du **réseau école de la deuxième chance**. Elle a **ouvert ses portes** début décembre, sur **Rivière-Salée**. Pour son **inauguration** l'autre semaine, des élus de différentes collectivités **avaient fait le déplacement**.

« **C**et outil est le vôtre, investissez-le », déclarait Line Alger, présidente de l'AFDJ\* dans son discours à l'adresse des nouveaux étudiants. Un mot d'ordre sur lequel rebondi Serge Letchimy, président du Conseil régional. Il a invité les intéressés à saisir cette nouvelle opportunité. S'appuyant sur l'expérience solide de l'école de la deuxième chance de Rivière-Salée, il a également souligné l'intérêt de cette structure dans le paysage scolaire martiniquais. Les jeunes de 16-25 ans accueillis dans l'établissement sont sortis diplômés ou qualifiés. Orientés par la mission locale de l'Espace Sud, ils doivent montrer sur copie d'entrée dans le dispositif. « L'unique critère retenu est la motivation », explique Ghislaine Jacques, le directeur de l'école.

## UNE PÉDAGOGIE PERSONNALISÉE

L'établissement s'appuie sur un parcours individualisé où chaque étape est contractualisée.

L'objectif : accompagner l'étudiant dans son insertion professionnelle. Pendant le temps de formation, un référent suit personnellement le jeune dans son intégration puis dans l'émergence de son projet. Renforcement du niveau des savoirs scolaires, développement des compétences professionnelles, il faudra environ dix mois à l'étudiant pour se remettre à flot. Au final, une attestation de compétences acquises sera délivrée. Elle permettra à son détenteur de justifier ses expériences et acquis. Enfin, pendant un an encore, l'établissement continuera de suivre le jeune. Ce qui, à en croire Axel, un des élèves, est très rassurant. « Après l'école, ils t'aident à chercher, tu n'es pas abandonné. Il n'y a rien qui puisse t'aider aussi bien que ça ».

A.-C. C.

\* Association pour la formation, le développement et l'insertion des jeunes, porteuse du projet « école de la deuxième chance » sur Rivière-Salée.

■ Renseignements : École Martinique Sud, quartier Majeur, Rivière-Salée, Tél. 0596.68.02.52.



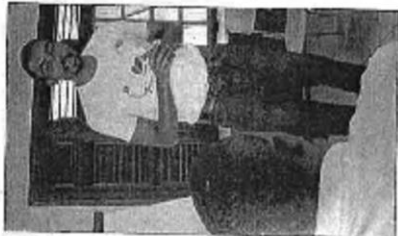
Des jeunes motivés et heureux ! Leurs sourires en disent long et l'espoir a refait surface chez certains d'entre eux, jusqu'à présent désœuvrés.



Le traditionnel coupe du ruban, effectué par les responsables de la structure comme le coordinateur d'un projet éducatif porté à bout de bras durant des mois.

# Jeunes en difficulté : simplifier pour s'en sortir

L'école Sud Martinique de Rivière-Salée organisait mardi une matinée de **sensibilisation sur les risques cardiovasculaires** en direction de ses stagiaires, dans le cadre de la manifestation nationale du **Parcours du cœur** programmée le dimanche 6 avril.



Youri Rothin, professeur d'éducation adaptée, des élèves qui au sein de l'association Cœur et Santé, a fait un atelier participatif pendant un an.

**A**xel Dollin est professeur de sport à l'école Sud Martinique, établissement qui accueille au sein de son réseau d'activités. Accueil-

l'actuellement une quarantaine de jeunes de 18 à 25 ans qui ont décroché du système scolaire, l'enjeu est de réussir à les réinsérer professionnellement. Pour

## D'autres projets dans l'année

Durant cette année 2016, plusieurs autres projets pédagogiques seront proposés, à l'issue de la manifestation : l'atelier de la découverte des métiers, la journée des métiers, la journée de la santé, la journée de la culture, la journée de la citoyenneté, la journée de la solidarité, la journée de la responsabilité.



Au jeu des questions-réponses, les stagiaires répondent aux questions de l'animateur basé sur le système sanguin et le cœur en prévision de cette intervention avec l'une de leurs professeurs.

d'une équipe de stagiaires bénévoles à la manifestation grand public. Cet outil permet aux étudiants d'acquiescer des compétences sociales et professionnelles, explique Axel Dollin, cette année s'est déroulée dynamiquement sous l'impulsion d'un de ses membres actifs, Youri Rothin, veuve avec plusieurs de ses collègues. Il a su créer une interaction très positive avec les élèves.



# Vision de la Direction

---

Une école qui vise l'excellence et permettre à chacun de reprendre confiance en lui et de devenir un élément clé en apportant sa contribution à la société de demain.

Une école qui a pour objectif de devenir un vivier de compétences pour les entreprises.



# E2C Martinique Sud

Quartier Médecin

97215 RIVIERE-SALEE

☎ 0596.68.02.51 / Fax : 0596.52.63.13 / Email : [esm@e2csud.com](mailto:esm@e2csud.com)

SIRET : 530 680 115 000 17 / APE : 8899B

Numéro de déclaration d'activité : 97 97 30833 97



MEMBRE ACTIF DU RESEAU E2C

